

PERMESSI EX FESTIVITA' 2013

I giorni di permesso per festività soppresse per il 2013 sono **QUATTRO**, in quanto non coincidenti con giorni festivi o non lavorativi, e ricorrono nei giorni:

- **19 marzo – San Giuseppe**
- **9 maggio - Ascensione**
- **30 maggio - Corpus Domini**
- **4 novembre – Unità Nazionale**

Anche per la piazza di Roma i giorni di permesso sono **QUATTRO**, poiché la festività del 29 giugno SS. Pietro e Paolo cade in sabato.

Per i **Quadri Direttivi** i giorni di permesso ex festività sono **TRE**. Ricordiamo infatti che per i Quadri Direttivi nel periodo 2012-2016 dal numero dei permessi ex festività spettanti ogni anno viene tolta una giornata il cui corrispettivo viene versato al Fondo nazionale per l'occupazione (per le Aree professionali la decurtazione viene fatta invece sulla Banca delle Ore).

Le giornate di permesso spettano solo se nei giorni delle ex festività il lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico (si perdono se coincidono con aspettative o permessi non retribuiti).

Nel 2013 la festività civile del 2 Giugno coincide con la giornata di domenica e pertanto si ha diritto ad UNA ulteriore giornata di permesso.

Nell'accordo del 19/10/2012 è previsto che queste giornate possono essere fruiti dal 1° gennaio ed entro il 31 dicembre.

Per il 2013, 2014 e 2015 vi è l'obbligo di pianificare e fruire le giornate di ex festività entro l'anno di competenza e prima delle ferie annuali, senza possibilità di monetizzazione. Ricordiamo che eventuali residui di permessi ex festività del 2012 andranno fruiti entro il 31 marzo 2013.

AUGURI DI BUON ANNO

FISAC-CGIL INTESA SANPAOLO